

Sundby Boldklub 2024 til 2028



Indledning

Denne strategi er udviklet i forbindelse med Sundby Boldklubs beslutning omkring at opbygge et bedre pige/talent-tilbud på lige fod med drengene. Sundby Boldklub har tradition for at arbejde med begge køn. Dette skal ses som, at klubben har interesse i at indgive licensansøgning i foråret 2025, hvor fremtidens mål inden 2027 er at være i DBU's licenssystem med både piger og drenge. Sommeren 2024 til 2028 vil strategien blive løbende revideret og opdateret med KPI'er og mål, så den er tidssvarende til det talentarbejde, der foregår i Sundby Boldklub.

Strategien er en beskrivelse af det miljø, der omgiver vores talenthold fra U10-U19 drenge og U13 til U19 piger samt fungerer som et værktøj for klubbens trænere. Det være sig både cheftrænere, assistenter og specifikke trænere. Derudover er den også et værktøj for den sportslige ledelse som eksempelvis Talentchef, børne- og ungdomsudviklingstræner, Head of coaching og ungdomsformanden, samt bestyrelsen.

Vi har i vores røde tråd beskrevet fodboldmiljøet i Sundby Boldklub. Fodbolden skal højnes på alle niveauer og vi sørger for at klæde trænere og forældre på, så alle, der betræder græsset i Sundby Boldklub, får en god oplevelse.

Det handler for os i Sundby Boldklub om at levere og sikre en daglig træning med høj kvalitet på alle niveauer, så alle spillere og trænere på den måde kan få lov til at blomstre på Kløvermarken.

Sundby Boldklub 2024 til 2028



Klub-strategi

Sundby Boldklub er en forening, der er placeret på toppen af Amager. Vores fællesskab er vores styrke, og vi dyrker vores fællesskab for at udvikle os selv og vores forening.

Siden 2005 har vi haft blikket fast rettet på at levere et godt og udviklende ungdomsmiljø, hvor loyalitet- til klubben og til vores fællesskab er drivende kræfter. Vi er vokset fra 30 til over 1000 ungdomsmedlemmer og der er i de kommende år udsigt til yderligere vækst, hvis vi som forening og vores faciliteter kan følge med.

Sundby Boldklub vil således gerne vokse, men ikke for enhver pris.

Vores forening drives med udgangspunkt i de trends, der påvirker os. Vi er fortsat en social klub, hvor det er rart at komme, vi er fortsat drevet af betydelige frivillige kræfter, men vi er også en kommercielt tænkende forening, der skal levere en ordentlig fodboldydelse af høj kvalitet både på banerne, i administrationen og i mødelokalerne. Med det har vi nu over en årrække investeret i det sportslige set up, med fuld- og deltids-ansættelser.

Derfor er vores fællesskab, som vi ved er unikt, en vigtig del af vores DNA. Vores ydelser er dog kommercielle og skal leveres professionelt og svare til vores placering på toppen af Amager. Vi tror på, at vi med base i et stærkt fællesskab kan drive en forening, og en forretning, der lever op til forældrenes- såvel som spillernes krav til individualitet og professionalitet.

Vi tror også på, at vi som forening altid kan blive bedre, men er også ret sikre på, at vi er kommet et godt stykke vej. Fælles-evaluering og selvevaluering og også vigtige dele af vores DNA.

Vi bygger i høj grad vores fællesskab på en frivillig base, men kravene til den øgede professionalisering af foreningerne stiller også store krav til strukturen, da det forventes, at der altid er personer i klubben. Derfor er der en klar struktur for arbejdet i Sundby BK, og for de over 100 frivillige, bestyrelsen, trænerne og ledere, samt de flere end fem ansatte, der arbejder i nedenstående struktur.



Sundby Pige/Talentstrategi 2024 til 2028

Hvad er Talent i Sundby Boldklub

I Sundby Boldklub er vi opmærksomme på, at vores talenter skal have det bedste miljø og dermed de bedste muligheder for at udvikle sig. Vi tilstræber i så høj grad som muligt at stille de bedste trænere til rådighed for spillerne, og sørge for at talentholdene altid har et dygtigt- og uddannet hold af specifikke trænere som mental- og fysisk træner omkring sig. På den måde højnes træningsmiljøet og på sigt kan vi sende et par spillere videre i systemet til et højere niveau i vores samarbejdsklub FC København eller andre større fodboldklubber.

Dygtige- og uddannede trænere på alle hold er med til at udvikle Sundby Boldklub yderligere og skaber et arbejdsmiljø, hvor læring er i højsædet. Med en struktureret mødestruktur afholder vi møder både med de holdansvarlige cheftrænere og assistenttrænere, Head of Coaching, BUT og UUT samt specifikke trænere, hvor vi har supervisioner samt deler videns base og mulighed for vigtig sparring, der i længden vil være yderst værdifuld for drengene og pigerne på talentholdene.

Sundby Boldklub er samarbejdsklub med FCK og har dermed muligheden for professionel sparring i forhold til, hvordan vi løser tingene bedst her i Sundby Boldklub. Vi samarbejder i høj grad med FCK om det, der hedder bedre børnemiljø. En sparring der er uvurderlig og er med til at højne standarden i træningerne og hos trænerne. Det er en viden, som er meget vigtig og som vi sætter stor pris på.

Samarbejdet med FCK giver os også muligheden for at anvende supervisorer fra FCK, der kommer ud og ser træninger og giver feedback.

Værdier og adfærd hos spillere og trænere



Respekt

- Snak ordentligt.
- Respekter forskelligheder.
- Acceptere andre og lad vær med at stå stejlt på din ret.
- Klubbens mål er over dit eget.

Fællesskab

- Samspil årgangene imellem.
- Samspil på tværs af køn.
- Deltage i udviklingen af træningen.

Engagement

- Mød til tiden
- Have planlagt din træning.
- Spørg ind til spillernes velfærd.
- Giv gerne opmuntring og anerkendelse.

Glæde

- Træning skal være sjovt.
- Snak anerkendende til alle.
- Inddrage forældre i arbejdet med børn.
- Støtte spillere som har det svært.
- Hjælpe spillere til at nå deres mål.



Sundby talentstrategi 2024 til 2028



Vision

- Vi vil være Amagers bedste fodboldklub til at udvikle spillere fra små til store - drenge og piger
- Vi vil være Amagers fortrukken klub for piger på amager
- Uddanne og dygtiggøre vores trænere
- Der skal være plads til alle og vi inkluderer alle, som vil deltage i klubbens arbejde.



Mission

- Vi anerkendes for vores mangeårige tradition med vores arbejde med pige-fodboldspillere
- Vi vil have mindst 60% spillere af egen avl på senior 1.
- Arbejdet med spillerne skal sikre, at vores seniorhold rykker op i rækkerne.
- Udviklet to landsholdspillere inden 2027
- Gennemsigtighed af spillestilen fra U13 til U19

Strategist Analyse - SWOT

S

Styrker

- Stort opland
- Godt miljø I Fnuggi
- Ildsjæle
- Mange gode initiativer
- Gode segment ledere
- Mulighed for Uddannelse
- Dygtig fysisk og mental coach.



W

Svagheder

- Overgang fra U hold til senior
- Kommunikation
- Meget lander hos folk som ikke er fodboldfaglige.
- Manglende bemyndigelse til at træffe beslutninger.
- Svært at tiltrække gode trænere
- Manglende banepads
- Stadig manglende forståelse for talentarbejde



O

Muligheder

- Visionære ansatte
- Dedikerede ansatte
- Har hele oplandet
- Ligger perfekt ift. nyt byggeri
- Udnytte akademiet I spillerudvikling
- Mulighed for sponsorer



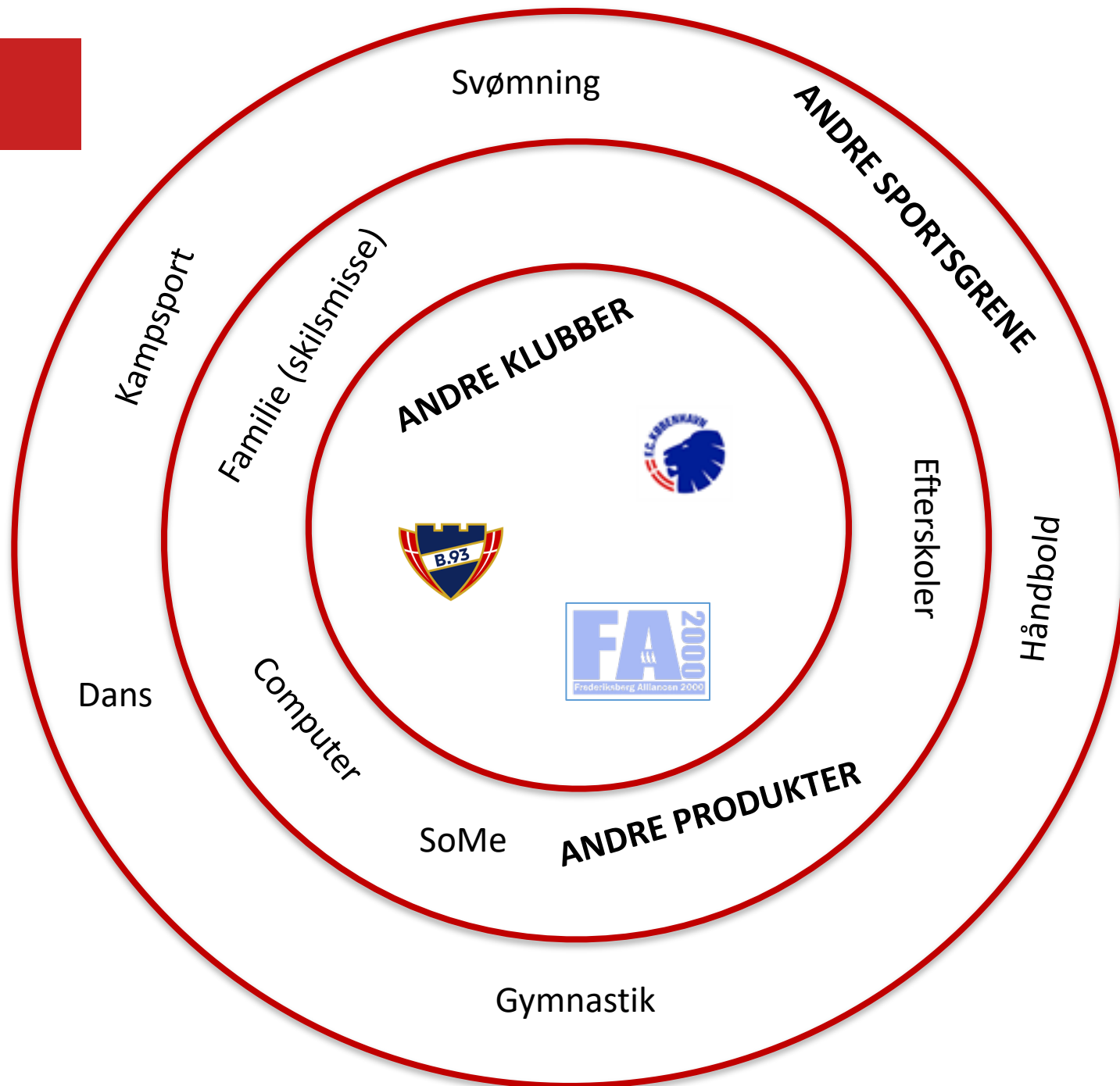
T

Trusler

- Interne manglende strategi
- Mangler uddannede trænere
- Afhængig af kommunal støtte
- Mangler bedre græsbaner
- Frivilligheds syndromet



KONKURRENCESITUATION



Konkurrencesituation



Konkurrenternes styrker



B93

- Stor drenge/pige-klub
- Højere rangering
- Licensklub
- Flere penge
- Bedre omdømme
- Rangering Kvinde/Pige Liga.



FCK

- Har ikke licens
- Har økonomisk baggrund
- Har de ældste på plads
- Trænere?
- Spillere?
- Samme rangering



FA 2000

- Har økonomisk baggrund
- Omdømme
- Trænere
- Spillere
- Samme rangering



MÅLSÆTNINGER 2024 - 2028

OVERORDNEDE MÅLSÆTNINGER Talent 2024 - 2028



1

1 Stjerne i DBU's Licenssystem senest 2027

6

Styrke klubbens økonomiske gennemsigtighed

2

Sommeren 2025 skal vi kunne se et bæredygtigt talentmiljø hos pigerne U13 til U19

7

Vi skal som minimum kunne præsentere 2.divisions-fodbold for vores talenter

3

Processen af pige/talentmiljøet skal være på plads efter året 2024

8

Have minimum et klubsamarbejde inden 2027

4

Vi skal kunne præsentere 80 talentspillere på pigerne inden Licens ansøgningen

9

Vi skal producere minimum 2-3 spillere fra Talent-akademi til 1.senior, hvert år

5

70 % af 1. holds truppen skal bestå af egenudviklede spillere.

10

40-50 % af spilletid på 1. holdet (damesenior) skal være af egenudviklede spillere

IMPLEMENTERING AF TILTAG

Sundby Boldklub



STEP 1:



Implementering & Optimering



STEP 2:



Evaluering & Videreudvikling

Evaluering

1) Evaluering af strategien foregår på flere niveauer:

2) Der benyttes flere forskellige evalueringsformer:

Overordnet strategiske mål Talentafdeling 4.gang

Kortsigtet strategiske mål i Talentafdeling 1.gang om mdr.

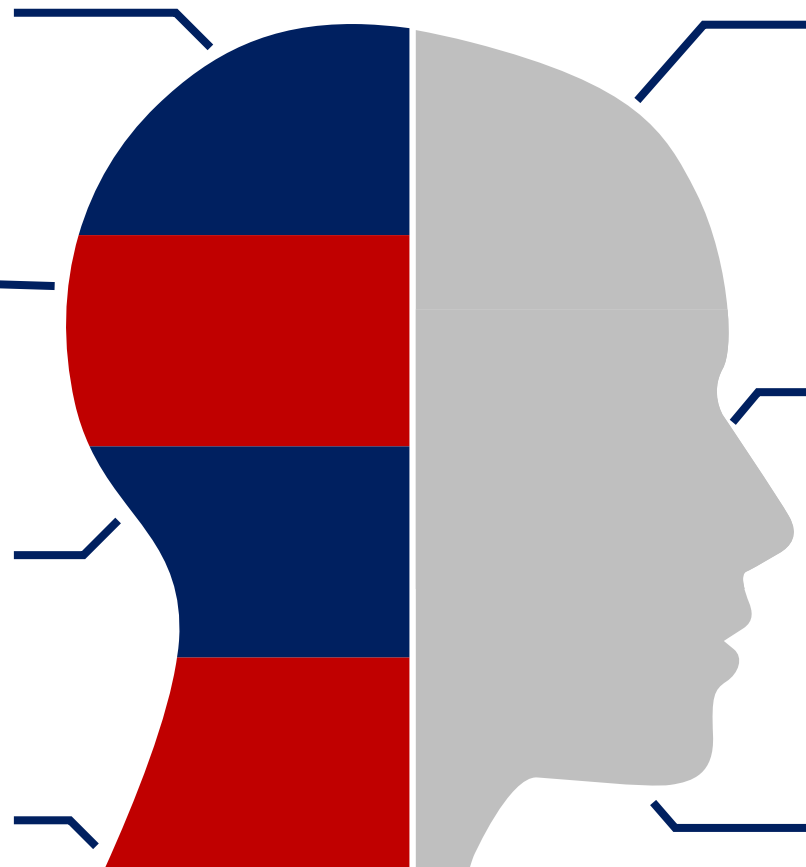
Klub strategiske mål Månedligt niveau i bestyrelsen, her også 1/2 årligt niveau på seminar med alle ansatte og bestyrelsen.

En gang om ugen evaluering af kortsigtet sportslige mål

Der arbejdes med checkliste i forhold til arbejdsopgaver, deadline og ansvarlig

Der arbejdes med skriftlig evaluering af arbejdsopgaver, når opgaver er færdiggjort

Der arbejdes med udfyldelse af spørgeskema til eksempelvis bestyrelsesseminar.



Strategi opstart 2024- 28:

