

Jeg har følgende jeg gerne vil have tilføjet til afstemning til vedtægterne i Sundby Boldklub:

1. Forældre til medlemmer, som endnu ikke har opnået stemmeretsalderen (18 år), kan stemme på barnets vegne, indtil barnet når denne alder. Dette er ud fra et demokratisynspunkt, og det stemmer overens med de almindelige regler om, at forældre varetager deres barns interesser, samt etikken i foreningslivet.
(ovenstående er fuldstændig efter bogen og især nu man har bedt forældre til børn og unge om at dække et stort økonomisk hul)

2. *Forsættelse til Stefans forslag til ændring af vedtægt:*
 2. § X – Habilitetskrav for Bestyrelsesmedlemmer:
For at sikre integritet og undgå interessekonflikter foreslår jeg en vedtægtsændring, som forhindrer faste ansatte i Sundby Boldklub i samtidig at sidde i bestyrelsen. Dette betyder, at den nuværende administrator og bestyrelsesmedlem, skal vælge mellem at trække sig fra bestyrelsen eller fratræde sin stilling.
Dette skal også gælde for trænere, holdledere, sportslige ansvarlige i samtlige segmenter. (man skal ikke kunne være aktiv 2 steder i Sundby Boldklub da man så kan være inhabil, dette fremmer hverken demokratiet eller det gode foreningsliv.)

Til Bestyrelsen

Vedr: Ordinær generalforsamling i Sundby Boldklub d. 31/10-2024

Hermed fremsender jeg forslag om ændringer og tillæg til Sundby Boldklubs vedtægter .

§ 7

Efter stk. 7

Stk. 8 Stemmeret har desuden forældre til kontingentbetalende børn under 15 år, hvor barnet har været medlem i mindst 3 måneder.

Stk. 9 Valgbare er alle medlemmer over 18 år, såfremt de ikke er i kontingent restance og har været medlem af klubben i de sidste 3 måneder inden generalforsamlingen.

Stk. 10 Valgbare er desuden forældre til kontingentbetalende børn jvnf, § 7 stk. 8

Stk. 11 Generalforsamlingen kan ikke foretage bindende beslutninger til sager, der ikke er opført på dagsordenen.

Stk. 12 Generalforsamlingen vælger sin dirigent, der leder forhandlingerne og bestemmer afstemningsmåden.

Skriftlig afstemning skal dog finde sted, når mindst 1/2 af de fremmødte medlemmer forlanger det.

Alle afstemninger om udelukkelse skal dog foregå skriftligt.

§ 8 ændring af stk 1 og 2

Stk. 1

Der afholdes generalforsamling to gange årligt :

Stk 2

A) I marts måned hvert år afholdes generalforsamling med følgende dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Beretning om foreningens stilling og virksomhed i det forløbne år
3. Forelæggelse af det reviderede driftsregnskab for det forløbne år, samt statusopgørelse pr. 31. december til godkendelse.
5. Behandling af indkomne forslag (herunder ændringer), jf. § 15, stk. 1 & 2
6. Valg til bestyrelse jævnfør § 10, stk. 2 og 3
7. Valg af revisor jævnfør § 12, stk. 1
8. Eventuelt

B) I oktober måned hvert år afholdes generalforsamling med følgende punkter:

1. Valg af dirigent
2. Beretning om foreningens stilling og virksomhed siden sidste generalforsamling
3. Fremlæggelse af et driftsbudget for det kommende år til godkendelse, herunder kontingentets størrelse
5. Behandling af indkomne forslag (herunder ændringer), jf. § 15, stk. 1 & 2
6. Eventuelt

§ 10 stk. 2 ændres til

Stk. 2

Bestyrelsen er på valg hvert år i marts måned og består af følgende 7 personer:

- a) formand
- b) kasserer
- c) sekretær
- d) herreleder
- e) kvindeleder
- f) menigt medlem
- g) menigt medlem
- h) børnefodboldleder

§ 10 stk. 5 ændres til

Bestyrelsen er kun beslutningsdygtig, når mindst 4, deriblandt mindst 2 af følgende tre; formand, kasserer og sekretær, er til stede.

§ 10 der tilføjes stk. 11:

Stk. 11

Lønnet personale i Sundby Boldklub kan ikke sidde i bestyrelsen

Til Bestyrelsen Sundby Boldklub, forslag til GF.

§ 5 Udmeldelse og udelukkelse

Fra Stk. 5 Bestyrelsen kan, når mindst 6 af bestyrelsesmedlemmerne stemmer for, udelukke et medlem.

til

Fra Stk. 5 Bestyrelsen kan, når mindst 2/3 af bestyrelsesmedlemmerne stemmer for, udelukke et medlem.

Lovændring til § 10 Bestyrelsen

en ny stk.

Stk. 11

Bestemmelse om økonomiske interesser i bestyrelsen:

For at undgå interessekonflikter og sikre, at bestyrelsens beslutninger træffes i foreningens bedste interesse, kan medlemmer, der har økonomiske interesser i foreningen, herunder lønnede ansatte og personer, der er involveret i selskaber med økonomiske interesser i foreningen ikke sidde i bestyrelsen.

Kære alle

Hermed et forslag jeg gerne vil have med til GF.

§ 10, tilføjes stk. 11:

Stk. 11

Lønnet personale i Sundby Boldklub, samt samlever/ægtefæller til ansatte i Sundby Boldklub, kan ikke sidde i bestyrelsen.

Til Sundby Boldklubs Bestyrelse
Dato: 23-09-2024

Forslag til Vedtægtsændring vedrørende Bestyrelsens Sammensætning, Habilitetskrav og Samarbejde med Støtteforeninger

Jeg fremsætter hermed følgende forslag til vedtægtsændringer til behandling på generalforsamlingen den 31. oktober 2024:

1. § X – Ændring af Bestyrelsens Sammensætning og Oprettelse af Udvalg

Med Sundby Boldklubs vækst og den stigende kompleksitet i klubbens drift foreslår jeg en ændring af bestyrelsens struktur. Målet er at styrke effektiviteten og sikre en klar ansvarsfordeling ved at etablere udvalg i hver af klubbens afdelinger.

Forslag til vedtægtsændringer:

- **Reduktion af bestyrelsens størrelse:** Bestyrelsens antal reduceres fra 13 til 7 medlemmer.
- **Genvalg af bestyrelsesmedlemmer:** På generalforsamlingen i 2024 skal alle nuværende bestyrelsesmedlemmer være på valg. Ved generalforsamlingen i 2025 skal seniorleder, sekretær og bestyrelsesmedlem 1 vælges på ny. I 2026 skal formand, kasserer, bestyrelsesmedlem 2 og ungdomsleder på valg. Yderligere skal der vælges to suppleanter for en periode på et år, som genvælges i 2025. Suppleanter deltager kun i bestyrelsesmøder, hvis de skal træde ind for et fraværende medlem eller overtage en ledig bestyrelsespost.
- **Oprettelse af udvalg for drift og udvikling:** I stedet for at have bestyrelsesmedlemmer, der dækker både drift og udvikling af forskellige segmenter (såsom ungdoms- og seniorafdelinger), foreslås det, at der oprettes udvalg i alle afdelinger. Udvalgene vil tage ansvar for segmenternes trivsel, medlemstal og sponsorsamarbejder. Sundby Boldklubs administrator vil støtte fondsansøgninger, kommunalt samarbejde, tværgående initiativer med klubbens udvalg og fungere som ekspert i Klub Office – alt i tæt samarbejde med de relevante udvalg for at sikre koordinerede beslutninger og handlinger i tråd med klubbens overordnede mål.
- **Udvalgenes ansvar:** Udvalgene vil bestå af engagerede medlemmer, som vil håndtere den daglige drift og rapportere kvartalsvis til relevante bestyrelsesmedlemmer.
- **Etablering af et advisory board:** For at sikre Sundby Boldklubs fremtidige udvikling foreslås det at nedsætte et advisory board, som skal rådgive den siddende bestyrelse om økonomi, forretningsstrategier og strategiske

beslutninger. Dette rådgivende organ vil sikre, at klubben altid har mulighed for at se fremad og træffe informerede beslutninger til gavn for klubbens vækst og bæredygtighed. Advisory boardet vil bestå af eksterne fagfolk med erfaring inden for økonomi, forretningsudvikling og strategisk ledelse. De vil fungere som sparringspartnere for bestyrelsen uden beslutningskompetence.

Disse ændringer vil sikre en bedre ansvarsfordeling og udnytte kompetencerne hos flere medlemmer inden for områder som økonomi, trivsel og medlemstal, hvilket vil skabe en stabil drift og støtte klubbens vækst.

2. § X – Habilitetskrav for Bestyrelsesmedlemmer

For at sikre integritet og undgå interessekonflikter foreslår jeg en vedtægtsændring, som forhindrer faste ansatte i Sundby Boldklub i samtidig at sidde i bestyrelsen. Dette betyder, at man skal vælge mellem at trække sig fra bestyrelsen eller fratræde sin stilling.

3. § X – Aftaler med Støtteforeninger og Lignende

- **Stk. 1:** Enhver støtteforening, organisation eller lignende, der arbejder for, samler penge ind til eller benytter Sundby Boldklubs navn, skal indgå en skriftlig aftale med klubbens bestyrelse.
- **Stk. 2:** Aftalen skal godkendes af bestyrelsen, før foreningen kan repræsentere klubben eller bruge klubbens navn i nogen form for aktiviteter eller indsamlinger.

Forslag til vedtægtsændringer:

- Det vedtages, at ingen faste ansatte i Sundby Boldklub kan være medlemmer af bestyrelsen. Dette sikrer, at bestyrelsens beslutninger træffes uden interessekonflikter, som kunne opstå, hvis ansatte med økonomiske eller arbejdsmæssige interesser også havde en beslutningstagende rolle i bestyrelsen.

Jeg håber, at disse forslag vil blive taget op til behandling på generalforsamlingen, og at vi i fællesskab kan fortsætte med at sikre Sundby Boldklubs vækst og trivsel.